



سياسة تقييم المخاطر المتأصلة

الغرض

الغرض من هذه السياسة تحديد المخاطر التي قد تتعرض لها الجمعية على مستوى الإدارات وتطبيقاً لنظام غسل الأموال ونظام مكافحة تمويل الإرهاب وتحديد كافة المخاطر سواء كانت المباشرة أو غير المباشرة للجمعية

المسؤوليات:

مسؤولية تقييم المخاطر داخل الجمعية وتحديد المخاطر المحيطة بمسؤولية مجلس الإدارة بتحديد إدارة للمخاطر معنية بعمل تقييم المخاطر وعرضها على مجلس الإدارة وتحديد طرق ومعالجتها.

طرق تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة:

م	نوع المخاطرة	وصف المخاطرة	مستوى المخاطرة	مدى التأثير	معالجة المخاطرة	أسلوب التعامل معها
1	المالية	تعرض الجمعية للاشتباه بغسل الأموال	عالي	عالي	إلزام تطبيق سياسات مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله وغسل الأموال لذوي العلاقة بالجمعية.	إنهاء
2	المالية	تعرض أحد منسوبي الجمعية للرشوة	عالي	متوسط	تطبيق المعايير الأخلاقية للعاملين في القطاع غير الربحي.	إنهاء
3	المالية	تعارض المصالح	عالي	متوسط	تطبيق سياسة تعارض المصالح	تجنب
4	المالية	عدم الوفاء بالالتزامات المالية	متوسط	متوسط	ضبط إيرادات الجمعية من الأوقاف والاستثمارات والتبرعات	معالجة
5	تقني	التسرب المعلوماتي التقني	عالي	عالي	العمل على وضع خطط عاجلة لمعالجة الثغرات الأمنية والتأكد من سلامة احتياطاته بشكل دوري	معالجة
6	تنظيمية وإدارية	مركزية اتخاذ القرار	متوسط	منخفض	تفعيل لائحة الصلاحيات الإدارية.	معالجة
7	الموارد البشرية	تسرب وخروج المهارات والكفاءات من منسوبي الجمعية	منخفض	متوسط	إيجاد نظام حوافز للموظفين.	معالجة
8	البرامج والمشاريع	ضعف إدارة البرامج والمشاريع	منخفض	متوسط	تطوير المواقع الإلكترونية وتفعيل وسائل التواصل لنشر البرامج والمشاريع	معالجة
9	تشريعي وقانوني	الأنظمة الجديدة في سوق العمل حول السعودية	منخفض	منخفض	توظيف كوادر سعودية	تقبل
10	بيئي	عدم تهيئة الأماكن المناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة.	منخفض	منخفض	تجهيز وتهيئة أماكن مخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة	تقبل
11	بيئي	الحريق	متوسط	عالي	وضع خطط الإخلاء وتقييم مخارج الطوارئ والتأكد من وجود طفايات الحريق	معالجة
12	بيئي	السرقه	منخفض	متوسط	التأكد من وضع المستندات المهمة في الخزائن وتشغيل جميع الكاميرات والتأكد مع حارس أمن	تجنب
13	بيئي	التلف	منخفض	منخفض	تقييم وضع الأرشيف والتأكد من عدم وجود تلف أو مواد تؤدي إلى تلف المستندات	معالجة

الجمعية التعاونية بالسلامة – وادي حلي
سجل تعاوني رقم ١١٦ – ص.٥٠ ب ١٦٣٩
تلفون: ٠١٧٧٤٦٣٧١٢ فاكس: ٠١٧٧٤٦٠٠٨٢
البريد الالكتروني: jamhiya.salama@gmail.com



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز التنمية الاجتماعية بالقوز

جدول أعمال شهر يونيو ٢٠٢٥/٦/٤ م

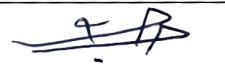
م	الموضوع
١	مراجعة واعتماد اللوائح والسياسات
٢	الاطلاع واعتماد الهيكل التنظيمي والإداري والمالي
٣	الالتزام بتوزيع الأرباح والعائد على المعاملات بحسب اللائحة
٤	حفلات معايدة لمنسوبي الجمعية

محضر الاجتماع

م	الموضوع	التوصية	الجهة المسؤولة
١	مراجعة واعتماد اللوائح والسياسات	تمت مراجعة واعتماد كل من السياسات واللوائح التالية (اللائحة الأساسية – اللائحة التأسيسية – لائحة الموارد البشرية – سياسة تعارض المصالح – سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات – سياسة الاحتفاظ بالوثائق واتلافها – سياسة قبول الهبات وجمع التبرعات – سياسة تنظيم العلاقة مع أعضاء الجمعية العمومية وتقديم الخدمات – السياسات والإجراءات المتعلقة بمكافحة الإرهاب وغسيل الأموال – لائحة السياسة المالية – دليل الاجراء المالي – إجراءات التعامل مع المقبوضات – لائحة المشتريات – سياسة الصرف للبرامج والأنشطة – سياسة الاستثمار – سياسة تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة – آلية توزيع الأرباح – سياسة منح المكافآت والامتيازات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه وكيار التنفيذيين – سياسة نظام الرقابة الداخلية – لائحة صلاحيات أعضاء مجلس الإدارة	المجلس
٢	الاطلاع واعتماد الهيكل التنظيمي والإداري والمالي	تم اعتماد الهيكل التنظيمي الإداري والمالي من قبل أعضاء مجلس الإدارة	المجلس

٣	الالتزام بتوزيع الأرباح والعائد على المعاملات بحسب اللائحة	يلتزم المجلس بتوزيع الأرباح والعائد على المعاملات بموافقة الجمعية العمومية حسب النسب التي تنص عليها اللائحة	المجلس
٤	حفلات معايدة لمنسوبي الجمعية	أقر المجلس إقامة حفل معايدة بعد كل من عيد الفطر وعيد الأضحى لمنسوبي الجمعية بقاعة رؤية	المجلس

أعضاء مجلس الإدارة

م	اسم العضو	صفته	مؤيد / معارض	التوقيع
١	عبدالله جرادي محمد الغبيشي	رئيس مجلس الإدارة	مؤيد	
٢	محمد حسن محمد الغبيشي	نائب الرئيس	مؤيد	
٣	حسن جرادي عمر الغبيشي	أمين الصندوق	مؤيد	
٤	بلقاسم عبدالله بلقاسم الغبيشي	عضو	مؤيد	
٥	بركات سالم عبده الغبيشي	عضو	مؤيد	
٦	احمد حسن جرادي الغبيشي	عضو	مؤيد	
٧	إبراهيم عبدالله عمر الغبيشي	عضو	مؤيد	